

# SLEYN STRATEGIA

## 2030



# *Missio*

Olemme luterilainen, evankelinen ja  
herätyskristillinen koti ja lähetysjärjestö.

”Yhdistyksen tarkoituksena on, luottaen Jumalan armoon ja apuun,  
levittää Kristuksen evankeliumia, saattaa evankeliumin sana yhä  
useamman ihmisen jokapäiväiseen käyttöön ja näin edistää ihmisten  
turvautumista Jeesukseen Kristukseen omana Vapahtajanaan.”  
(Sleyn säännöt 2 §)

# Visio

- Kasvaneet jumalanpalvelusyhteisömme säteilevät elämää ympärilleen tavoittaen hyvällä sanomalla Jeesuksesta kaikenikäisiä ja kaikenlaisia ihmisiä.
- Toteutamme Kristuksen kirkolleen antamaa lähetystehtävää yhtenä Suomen ev. lut. kirkon lähetysjärjestöistä ja painotamme työtämme alueille, joilla on vähän kristittyjä.
- Karkun evankelinen opisto toimii valtakunnallisena koulutuskeskuksena kouluttaen eri puolilla Suomea sekä verkossa.

# Arvot

## USKOLLISUUS

- Raamatun sanalle
- Kristuksen antamalle tehtävälle
- Luterilaiselle ja evankeliselle perinnölle

## ARMOLLISUUS

- Elämme täysin Jumalan armon varassa
- Hyväksymme toisemme ja itsemme heikkoina ja keskeneräisinä ihmisinä

## YHTEISÖLLISYYS

- Turvallinen ja kannustava ilmapiiri osallistua ja palvella
- Lupa innostua ja käyttää lahjoja rohkeasti
- Eri-ikäiset yhdessä Jumalan perhettä



## Kotimaantyyön tavoitetilä

| Tavoite                                                                           | Toimenpide                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Mittari                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Painopisteemme on erityisesti siellä, missä tavoitamme ihmisiä                    | Työn ja toiminnan priorisointi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Osallistujamäärän kasvu 15 % strategiakaudella                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Messuyhteisöt kasvavat, niitä syntyy lisää ja useampi niistä toimii omavaraaisina | <ul style="list-style-type: none"><li>– Säilytämme messuyhteisöt työmme ytimenä, jonka ympärille muu työ säteilee</li><li>– Etsimme ratkaisuja vastata olemassaolevaan kysyntään, jotta messuyhteisöjä lisää, yhteistyö järjestöjen kanssa</li><li>– Avoin tiedotus, opettaminen ja kutsuminen antaa aikaa, taloudellista tukea tai näkyvyyttä</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>– Messuihin osallistuvien määrä kasvanut vuoden 2024 tasosta 15% kauden aikana</li><li>– Messuyhteisöjä vuonna 2030 kaksi enemmän</li><li>– Puolet yhteisöistä pystyy vastaamaan työntekijäkuluistaan sekä muista toimintaan liittyvistä kuluistaan</li></ul> |
| Yhteisöjemme ympärillä tavoittavaa työtä ja kasvatustyötä                         | Innostaminen, kutsuminen ja työ uusien tavoittamiseksi                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Melkein kaikissa messuyhteisöissä tiimi tai rakenne ja toteutus tätä varten                                                                                                                                                                                                                         |
| Toimivaa yhteistyötä seurakuntien kanssa                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>– Työntekijöiden ja vapaaehtoisten koulutus ja tukeminen</li><li>– Raamattuopetuksia ym. seurakuntien tiloissa pidettäviä tilaisuuksia tarjotaan seurakuntiin</li></ul>                                                                                                                                            | Yhteistyötä seurakuntien kanssa tarjotaan ja työ seurakuntien kanssa säilyy samalla tasolla                                                                                                                                                                                                         |
| Lapsi-, nuoriso- ja opiskelija-työmme tavoittaa ja sitouttaa toimintaan           | <ul style="list-style-type: none"><li>– Henkilökohtainen kutsu ja kohtaaminen. Vapaaehtoisten koulutus ja huolehtiminen</li><li>– Lapsi-, opiskelija- ja nuorisotyö toteuttaa työtään sekä olemassa olevin että uusin menetelmin</li></ul>                                                                                                               | Toiminnassamme mukana olevien nuorten ja perheiden määrä pysyy korkealla tasolla                                                                                                                                                                                                                    |
| Hyödynnämme digitaalisia työkaluja suuressa osassa toimintaa                      | Koulutusta digitaalisten taitojen kehittämiseksi ja tarvittavia investointeja verkon hyödyntämiseksi                                                                                                                                                                                                                                                     | Verkko-opetusten kehittäminen ja katselija-määrän kasvattaminen vuoden 2024 tasosta 20%                                                                                                                                                                                                             |
| Työhyvinvointi pysyy hyvällä tasolla                                              | Korkealuokkainen esimiestyö ja sitä tukeva henkilöstöhallinto                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Työolokyselyn psykososiaalista kuormitusta mittaavat tulokset paranevat vuoden 2024 tasosta                                                                                                                                                                                                         |

# Lähetystyön tavoitetila

| Tavoite                                                                                                                    | Toimenpide                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Mittari                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lähetyksen painopistettä on siirtynyt vanhoilta perinteisiltä kentiltä uusille, joissa evankeliumia on julistettu vähemmän | <ul style="list-style-type: none"><li>– Japanin kentän työn uudelleen organisoiminen</li><li>– Vastataan uusiin kutsuihin</li><li>– Yhteistyötä Indonesian BKPN-kirkon kanssa syvennetään</li><li>– Etäkoulutuksin varustetaan kirkkoja alueilla, joihin ei fyysisesti voi mennä</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>– Suomi-kirkon työ Tokiossa jatkuu ja seurakunta on kasvanut</li><li>– Kaakkois-Aasian työ on vakiintunut ja alueella on ainakin yksi lähettiyksikkö</li><li>– Indonesiassa tavoitetaan m-taustaisia yhteistyössä BKPN-kirkon kanssa</li></ul> |
| Uusia lähettejä on koulutettu                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>– Lähettikandidaattien kouluttaminen sisarjärjestöjen kursseilla</li><li>– Oman lähetyskurssin tarpeen arviointi</li></ul>                                                                                                                           | Tarvittavat lähetit on koulutettu                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Lähettien kokonaismäärä on vähintään 15                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>– Lähettien rekrytointi Kaakkois-Aasiaan</li><li>– Palaavien lähettien korvaaminen uusilla</li></ul>                                                                                                                                                 | Jokaisella työalueella läheteillä työtiimi joko omista tai toisten järjestöjen läheteistä                                                                                                                                                                                            |
| Nimikkosopimusten määrä on pysynyt vähintään ennallaan                                                                     | Piirien työntekijät ja LOS aktivoivat nimikkosopimusten neuvotteluja                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>– 1 uutta sopimusta / vuosi</li><li>– Palanneitten lähettien sopimukset siirretty toisille</li></ul>                                                                                                                                           |
| Sley on kirkon lähetysjärjestö                                                                                             | Hyvät suhteet KKK:hon ja piispoihin ja seurakuntiin                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>– KKK:ta tiedotetaan toiminnan kehittymisestä</li><li>– Yhteistyö seurakuntien kanssa on aktiivista ja säännöllistä. Myös uusia seurakunta-yhteyksiä on syntynyt</li></ul>                                                                     |
| Työhyvinvointi paranee                                                                                                     | Laadukkaampi esimiestyö ja sitä tukevat toiminnot                                                                                                                                                                                                                                          | Työolokyselyn tulokset, jotka mittaavat psykososiaalista kuormitusta, paranevat                                                                                                                                                                                                      |



# Karkun evankelisen opiston tavoitetila

| Tavoite                                                                                                                                                                                                                                                  | Toimenpide                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Mittari                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opisto kutsuu ihmisiä Kristuksen yhteyteen ja evankelisen liikkeen toimintaan                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Järjestetään turvallista kasvua edistävää ja uskoa syventävää monipuolista koulutusta.</li> <li>– Rohkaistaan ihmisiä lahjojensa löytämiseen, käyttämiseen ja vastuunkantamiseen.</li> <li>– Vahvistetaan opiskelijoiden kristillistä identiteettiä.</li> <li>– Pidetään jatkuva yhteys Sleyн nuorisotyöhön, Evankelisten opiskelijoiden, messuyhteisöjen ja nimikkolähettiemme kanssa. Pidetään Sleyн toimintaa esillä ja tehdään sitä tunnetuksi.</li> </ul>                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Ensi kertaa kurssille osallistujien määrä kasvaa ja aiemmin kursseilla käyneet tulevat uudelleen</li> <li>– Uusien kurssien ja uudenlaisen toiminnan määrä lisääntyy</li> <li>– Hengelliseen toimintaan osallistuvien määrä kasvaa vuosittain</li> <li>– Saadaan uusia vetäjiä kursseille sekä uusia vastuunkantajia ja työntekijöitä Sleyн työhön eri puolille Suomea sekä lähetyskentille</li> </ul> |
| Opisto on vahva ja tunnettu Sleyн valtakunnallisen koulutuksen keskus ( <i>vankka raamattu- ja lähetyskoulutus, laadukas kristillinen lukio, arvostettu maahanmuuttajatyön keskus, vetovoimainen erä- ja luontokoulutus, monipuoliset lyhytkurssit</i> ) | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Koulutusta kehitetään hybridimuotoisesksi (sekä lähi- että etäopetuksen hyödyntäminen)</li> <li>– Haetaan ylläpitämisluvan muutosta harkitusti siten, että opisto saa järjestää koulutusta Sastamalan lisäksi myös muissa Sleyн toimipisteissä</li> <li>– Haetaan etäopetuksen sisällyttämistä ylläpitämislupaan”</li> </ul>                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>– 20 % lyhytkursseista toteutetaan etäkursseina</li> <li>– Opiskelijan opinnot eivät keskeydy</li> <li>– Opisto toimii uusilla sivutoimipisteillä</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                             |
| Opistolla työskentelee osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Tuetaan aktiivisesti työntekijöiden kouluttautumista ja kannustetaan osallistumaan uusiin koulutuksiin</li> <li>– Edistetään työhyvinvointia</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Vähintään 2 koulutuspäivää/ työntekijä/ vuosi</li> <li>– Työhyvinvointikysely tehdään säännöllisesti, tuloksia seurataan ja toimintaa kohdennetaan erityisesti parantamista vaatiiviin kohtiin</li> <li>– Yhteisiä tyhy-tapahtumia järjestetään vähintään 2/ vuosi</li> </ul>                                                                                                                          |
| Opisto vastaa proaktiivisesti toimintaympäristön muutoksiin ja uusiin koulutustarpeisiin                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kehitetään uusia koulutuslinjoja ja uudenlaista toimintaa</li> <li>– Verkostoidutaan aktiivisesti, mutta säilytään itsenäisenä toimijana. Tiivistetään yhteyttä Raamattuopistoon ja Kansanlähetysopistoon. Vakiinnutetaan toimivat kansainväliset yhteydet. Luodaan evankeliumijuhlan järjestämiselle vakiintuneet puitteet ja toimintatavat</li> <li>– Oppimisympäristöjen kehittämiseen ja kiinteistöjen suunnitteluun kiinnitetään huomiota Kestävän kehityksen periaatteet huomioidaan kaikessa toiminnassa</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kaksi uutta koulutuslinjaa on aloittanut toimintansa</li> <li>– Opistolla on uusia yhteistyökoumppaneita</li> <li>Kansainvälisiä yhteyksiä vakiinnutetaan</li> <li>– Opisto säilyy itsenäisenä</li> <li>– Kierrätysajattelu läpäisee opiston kaiken toiminnan ja luovia ekologisia ratkaisuja kehitetään</li> </ul>                                                                                    |

## Talouden tavoitetilä

| Tavoite                                                                                                                                              | Toimenpide                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Mittari                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Talous on tasapainossa                                                                                                                               | Vapaaehtoisen kannatuksen lisääminen: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Opetetaan ja rohkaistaan lahjoittamaan</li> <li>– Omien työntekijöiden koulutus ja motivointi</li> <li>– Tukirenkaiden kasvattaminen</li> <li>– Toimenpiteet siirtyvät lähemmäs kenttäväkeä, konkreettisia mittareita määritetään ja seurataan</li> <li>– Varainhankinnan koulutus ja rekisterien hyödyntäminen, tiimien kokoaminen</li> <li>– Merkittävä osa hallinnollisista kokouksista etänä</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Varsinaisen toiminnan ja varainhankinnan alijäämä vastaa pääomatuloja</li> <li>– vapaaehtoiskannatus +10 % / vuosi</li> <li>– Säännöllisten lahjoittajien määrä kasvaa vuosittain</li> <li>– Vuotuiset kokousmatkakulut vähenevät</li> </ul>                                       |
| Omasta toiminnasta lähetykselle tulevat varat kasvavat suhteessa seurakuntien antamaan tukeen                                                        | Vapaaehtoisen kannatuksen lisääminen tukirenkaita vahvistamalla                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Tukirenkaiden tuotto + 10 % / vuosi</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                     |
| Suurimmat jumalanpalvelusyhteisöt, piirit, Evankeliumijuhla ja MNF ovat omavaraaisia, muissa jumalanpalvelusyhteisöissä omavaraisuusaste on kasvanut | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Testamenttien aktiivinen pyytäminen</li> <li>– CRM-Service -järjestelmän käyttöönotto</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Työntekijät osaavat käyttää CRM-Service -järjestelmää varainhankinnan tukena</li> <li>– Messuyhteisöjen rahoitus taattu tukirenkaan tai messuyhteisöjäsenyyden kautta</li> </ul>                                                                                                   |
| Opiston talous on tasapainoinen ja vakaa                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Tehostetaan markkinointia riittävän opiskelijamäärän saamiseksi</li> <li>– Säilytetään valtionsosuosuuspohja monimuotoisena (neljä eri koulutusmuotoa)</li> <li>– Lisätään maksupalvelutoimintaa</li> <li>– Varainhankintatyön säännöllisyys, rutiininomaisuus ja monikanavaisuus, tärkeimpinä työkaluina lyhytvideot ja sähköpostikirjeet CRM-Service järjestelmää hyödyntäen</li> </ul>                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Opiskelijaryhmät ovat tarpeeksi suuria (linja- ja kurssikohtainen tavoite täyttyy) ja koulutukset taloudellisesti kannattavia (jatkuva seuranta)</li> <li>– Maksupalvelutoiminnan tuotto nousee + 10 % /vuosi</li> <li>– Vapaaehtoisen tuen määrä nousee + 10 % / vuosi</li> </ul> |
| Seurakuntien lähetyssopimusten lisääminen                                                                                                            | LOS ja piirityöntekijät pitävät aktiivisesti yhteyttä seurakuntiin, joiden kanssa ei ole vielä sopimusta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Lähetteisopimusten määrä pyritään säilyttämään                                                                                                                                                                                                                                                                              |



# Sley-Median tavoitetilä

| Tavoite                                               | Toimenpide                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Mittari                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sley-Media kustantaa Sleyn mission mukaisia tuotteita | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kustannamme lehtiä, kirjoja ja kirkkomusiikkia, joiden sisällöt ovat Raamatun ja luterilaisen tunnustuksen mukaisia</li> <li>– Tuotteemme ovat evankelioivia ja hoitavia; niiden kautta asiakkaitamme kutsutaan Kristuksen yhteyteen ja vahvistetaan uskossa</li> <li>– Ne sitouttavat asiakkaamme evankeliseen herätysliikkeeseen ja kutsuvat heidät mukaan työhömmme</li> </ul>                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Työntekijämme ja toimintaamme osallistuvat voivat todeta sisältömmme kirkkomme tunnustuksen mukaisiksi</li> <li>– Tuotteidemme fokus on Sleyn mission toteuttamisessa – evankeliumin julistuksessa ja hengellisen ravinnon tarjoamisessa</li> </ul>                                                                                                                                                                                               |
| Sley-Medialla on vahva brändiarvo                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Tuotteemme ankkuroituvat selkeästi evankelisen liikkeen perintöön, ja ne tunnetaan uskollisuudesta Raamatun sanalle, Kristuksen antamalle tehtävälle ja luterilaiselle opille</li> <li>– Tuotteemme ovat kantaaottavia, ja niiden viesti tulee kuulluksi</li> <li>– Tuotteitamme markkinoidaan aktiivisesti toimintaamme osallistuville, seurakunnille sekä yhteistyökumppaneillemme</li> <li>– Informoimme asiakkaitamme Sleyn työstä kotimaassa ja lähetyskentillä</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kustannamme jatkossakin evankelisen liikkeen perintöön kuuluvia lehtiä, jotka vahvistavat brändiämme Sleyn kustannusosakeyhtiönä</li> <li>– Kustannamme evankelisen liikkeen perinteeseen sopivaa kirjallisuutta. Julkaisemamme kirkkomusiikki ja nuotit ovat evankelisen kirkkomusiikkiperinnön mukaisia, erityisesti Siionin kanteleen lauluja</li> <li>– Seurakunnat ja toimintaamme osallistuvat hankkivat tuotteitamme käyttöönsä</li> </ul> |
| Sley-Media on laaja-alainen kustannusosakeyhtiö       | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kohdennamme tuotteemme asiakassegmentteihin: kaste-, suru- ja lahjakirjoja seurakuntamyynäntiin; ikäryhmäperusteinen kohdentaminen; intressilähtöinen kohdentaminen (esim. teologit ja teologisesti orientoituneet)</li> <li>– Tarjoamme painettujen tuotteiden ohella sähköisiä tuotteita</li> </ul>                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kustannusohjelmamme noudattaa strategiaamme, ja tuotteemme voidaan sijoittaa eri segmentteihin kuuluviin kategorioihin</li> <li>– Tuotteitamme on saatavissa myös sähköisinä</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Sley-Median talous on tasapainossa                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Taloutta seurataan kuukausittain.</li> <li>– Konsernin ulkopuolelta tulevan kassavirran osuutta liikevaihdosta pyritään lisäämään</li> <li>– Merkittävät ostot kilpailutetaan</li> <li>– Muiden kuin tilattavien lehtien, seurakuntamyynäntiin räätälöityjen kirjojen ja kausilehtien kannattavuus varmistetaan esiosoitoumuksin</li> </ul>                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Toiminta on taloudellisesti järkevää</li> <li>– Yritys on vakavarainen</li> <li>– Yrityksen maksuvalmius on hyvä</li> <li>– Kulut pysyvät budjetin raameissa</li> <li>– Työ on kustannustehokasta</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                      |