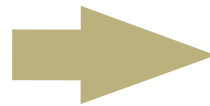


SLEYN STRATEGIA 2025



Missio

”Yhdistyksen tarkoituksena on, luottaen Jumalan armoon ja apuun, levittää Kristuksen evankeliumia, saattaa evankeliumin sana yhä useamman ihmisen jokapäiväiseen käyttöön ja näin edistää ihmisten turvautumista Jeesukseen Kristukseen omana Vapahtajanaan.”
(Sleyn säännöt 2 §)



Olemme luterilainen,
evankelinen ja
herätyskristillinen koti ja
lähetysjärjestö kirkon sisällä.

Visio

Avoin ja tunnustuksellinen yhteisöjemme verkosto uudistaa kirkkoamme sen sisältä. Kasvaneet jumalanpalvelusyhteisömme säteilevät elämää ympärilleen tavoittaen hyvällä sanomalla Jeesuksesta kaikenikäisiä ja kaikenlaisia ihmisiä.

Toteutamme Kristuksen kirkolleen antamaa lähetystehtävää yhtenä Suomen ev. lut. kirkon virallisista lähetysjärjestöistä ja painotamme työtämme alueille, joilla on vähän kristittyjä.

Karkun evankelinen opisto toimii valtakunnallisena koulutuskeskuksena kouluttaen eri puolilla Suomea sekä verkossa.

Arvot

USKOLLISUUS

- Raamatun sanalle
- Kristuksen antamalle tehtävälle
- Luterilaiselle ja evankeliselle perinnölle

ARMOLLISUUS

- Elämme täysin Jumalan armon varassa
- Hyväksymme toisemme ja itsemme heikkoina ja keskeneräisinä ihmisinä

YHTEISÖLLISYYS

- Turvallinen ja kannustava ilmapiiri osallistua ja palvella
- Lupa innostua ja käyttää lahjoja rohkeasti
- Eri-ikäiset yhdessä Jumalan perhettä

Kotimaantyyön tavoitetila

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Painopisteemme on siellä, missä tavoitamme ihmisiä	<ul style="list-style-type: none">Työn ja toiminnan priorisointi	<ul style="list-style-type: none">Työntekijöillä tarkemmin määritelty työnkuva Tavoite: kasvu 15 %, painottumisen siirtyminen 10 % (vuoden 2019 tasosta)
Jumalanpalvelusyhteisömme ovat kasvaneet	<ul style="list-style-type: none">Työntekijöiden ja vastuunkantajien koulutusToiminnan jatkuva monitorointi	<ul style="list-style-type: none">Osallistujien määräVastuunkantajien määräVastuunkantajien koulutus uudistettuTyöntekijöiden koulutus on säännöllistä, jatkuvaa ja tehtävää tukevaa
Yhteisöjemme ympärillä tavoitettavaa työtä ja kasvatustyötä	<ul style="list-style-type: none">Suunnitelma uusien tavoittamiseksi	<ul style="list-style-type: none">Melkein kaikissa messuyhteisöissä tiimi tai rakenne ja toteutus tätä varten
Elävää yhteistyötä seurakuntien kanssa	<ul style="list-style-type: none">Työntekijöiden ja vapaaehtoisten koulutus ja tukeminenRaamattuopetuksia ym. seurakuntien tiloissa pidettäviä tilaisuuksia tarjotaan seurakuntiin	<ul style="list-style-type: none">Yhteistyö seurakuntien kanssa ei ole vähentynyt ja se on säännöllistä mikäli mahdollista. Myös uusia seurakuntayhteyksiä on syntynyt.
Lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyömme tavoittaa ja sitouttaa toimintaan	<ul style="list-style-type: none">Henkilökohtainen kutsu ja kohtaaminenNuorisotyö hakee jatkuvasti uusia ja tuoreita malleja toteuttaa työtään nuorisotyön kentällä	<ul style="list-style-type: none">Toiminnassa mukana olevien nuorten ja perheiden määrä
Olemme avoimia mahdollisuudelle perustaa uusia jumalanpalvelusyhteisöjä	<ul style="list-style-type: none">Mahdollisuuksia etsitään siellä, missä tarvettaYhteistyö STI:n jäsenjärjestöjen kanssa	<ul style="list-style-type: none">Uusien yhteisöjen määrä kaksi
Hyödynnämme digitaalisia työkaluja suuressa osassa toimintaa	<ul style="list-style-type: none">Koulutus digitaalisten taitojen kehittämiseksi	<ul style="list-style-type: none">Merkittävä osa materiaalista tavoittaa työmme ystävät verkon välityksellä. Katselijamäärissä 20 % kasvu vuoden 2019 tasosta
Työhyvinvointi paranee	<ul style="list-style-type: none">Laadukkaampi esimiestyö ja sitä tukevat toiminnot	<ul style="list-style-type: none">Työolokyselyn psykososiaalista kuormitusta mittaavat tulokset paranevat vuoden 2019 tasosta

Lähetystyön tavoitetila

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Lähetysten painopistettä on siirretty vanhoilta perinteisiltä kentiltä uusille, joissa evankeliumia on julistettu vähemmän	<ul style="list-style-type: none"> Japanin kentän työn uudelleen organisoiminen Vastataan uusiin kutsuihin ja etsitään aktiivisesti uusia työalueita 	<ul style="list-style-type: none"> Japanin työn strategia on valmis 2021 Myanmarissa kaksi lähettiyksikköä Israelissa tehdään tai tuetaan seurakuntatyötä Yksi uusi työalue avattu
Uusia lähettejä on koulutettu ja heistä on lähetetty 6–10	<ul style="list-style-type: none"> Lähetyskurssi 2020 	<ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2021 10+ kandidaattia
Lähetysten kokonaismäärä on vähintään 25	<ul style="list-style-type: none"> Lähetysten rekrytointi uusille kentille 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisella työalueella vähintään kaksi yksikköä Japaniin uudet lähetit viimeistään vuonna 2022
Digitaalisia työkaluja hyödynnetään suuressa osassa toimintaa	<ul style="list-style-type: none"> Koulutus digitaalisten taitojen kehittämiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> Merkittävä osa materiaalista tavoittaa työmme ystävät verkon välityksellä. Katselijamäärissä 20 % vuosittainen kasvu vuoden 2019 tasosta
Nimikkosopimusten määrä on lisääntynyt 20:llä	<ul style="list-style-type: none"> Piirien työntekijät ja LOS aktivoivat nimikkosopimusten neuvotteluja 	<ul style="list-style-type: none"> 4 uutta sopimusta / vuosi
Sley on kirkon virallinen lähetysjärjestö	<ul style="list-style-type: none"> Hyvät suhteet KLK:hon ja piispoihin 	<ul style="list-style-type: none"> KLK:ta tiedotetaan toiminnan kehittymisestä puolivuosittain, tai kun jotain uutta tapahtuu Yhteistyö seurakuntien kanssa ei ole vähentynyt ja on säännöllistä. Myös uusia seurakuntayhteyksiä on syntynyt
Työhyvinvointi paranee	<ul style="list-style-type: none"> Laadukkaampi esimiestyö ja sitä tukevat toiminnot 	<ul style="list-style-type: none"> Työolokyselyn psykososiaalista kuormitusta mittaavat tulokset paranevat

Karkun evankelisen opiston tavoitetila

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Opisto kutsuu ihmisiä Kristuksen yhteyteen ja evankelisen liikkeen toimintaan	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetään turvallista kasvua edistävää ja uskoa syventävää monipuolista koulutusta. Rohkaistaan ihmisiä lahjojensa löytämiseen, käyttämiseen ja vastuunkantamiseen. Vahvistetaan opiskelijoiden kristillistä identiteettiä. Pidetään jatkuva yhteys Sleyn nuorisotyöhön, Evankelisten opiskelijoiden, messuyhteisöjen ja nimikkolähettiemme kanssa. Pidetään Sleyn toimintaa esillä ja tehdään sitä tunnetuksi. 	<ul style="list-style-type: none"> Ensi kertaa kurssille osallistujien määrä kasvaa ja aiemmin kursseilla käyneet tulevat uudelleen Uusien kurssien ja uudenlaisen toiminnan määrä lisääntyy Hengelliseen toimintaan osallistuvien määrä kasvaa vuosittain Saadaan 1–5 uutta vetäjää kursseille ja uusia vastuunkantajia ja työntekijöitä Sleyn työhön eri puolille Suomea sekä lähetyksentille
Opisto on vahva ja tunnettu Sleyn valtakunnallisen koulutuksen keskus (vankka raamattukoulutus, laadukas lukio, arvostettu maahanmuuttajatyön keskus, vetovoimainen erä- ja luontokoulutus, monipuoliset lyhytkurssit)	<ul style="list-style-type: none"> Koulutusta kehitetään hybridimuotoiseksi (sekä lähi- että etäopetuksen hyödyntäminen) Haetaan ylläpitämisluvan muutosta siten, että opisto saa järjestää koulutusta Sastamalan lisäksi myös muissa Sleyn toimipisteissä Hetaan myös etäopetuksen sisällyttämistä ylläpitämislupa 	<ul style="list-style-type: none"> 20 % lyhytkursseista toteutetaan etäkursseina Opiskelijan opinnot eivät keskeydy Opisto saa 2–5 uutta sivutoimipistettä
Opistolla työskentelee osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan aktiivisesti työntekijöiden kouluttautumista ja kannustetaan osallistumaan uusiin koulutuksiin Edistetään työhyvinvointia 	<ul style="list-style-type: none"> Vähintään 2 koulutuspäivää / työntekijä / vuosi Työhyvinvointikysely tehdään säännöllisesti, tuloksia seurataan ja toimintaa kohdennetaan erityisesti parantamista vaatiiviin kohtiin Yhteisiä tyhy-tapahtumia järjestetään vähintään 2 / vuosi
Opisto vastaa proaktiivisesti toimintaympäristön muutoksiin ja uusiin koulutustarpeisiin	<ul style="list-style-type: none"> Kehitetään uusia koulutuslinjoja ja uudenlaista toimintaa Verkostoidutaan aktiivisesti, mutta säilyttään itsenäisenä toimijana Kestävän kehityksen periaatteet huomioidaan kaikessa toiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> Kaksi uutta koulutuslinjaa on aloittanut toimintansa Opistolla on uusia yhteistyökoumppaneita Opisto säilyy itsenäisenä Kierrätysajattelu läpäisee opiston kaiken toiminnan Luovien ekologisten ratkaisujen kehittäminen

Talouden tavoitetila

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Talous on tasapainossa	Vapaaehtoisen kannatuksen lisääminen: <ul style="list-style-type: none"> Opetetaan ja rohkaistaan lahjoittamaan Omien työntekijöiden koulutus ja motivointi Tukirenkaiden kasvattaminen Vastuu siirtyy lähemmäs kenttäväkeä Varainhankinnan koulutus Merkittävä osa hallinnollisista kokouksista etänä kustannussäästösyistä 	<ul style="list-style-type: none"> Varsinaisen toiminnan ja varainhankinnan alijäämä vastaa pääomatuloja + 2,5 % / vuosi vuoden 2019 tasosta (v. 2019 mukaan + 50 000 € / vuosi) Säännöllisten lahjoittajien määrä kasvaa vuosittain Vuotuiset kokousmatkakulut vähenevät 10 % vuoden 2019 tasosta
Omasta toiminnasta lähetykselle tulevat varat kasvavat suhteessa seurakuntien antamaan tukeen	<ul style="list-style-type: none"> Vapaaehtoisen kannatuksen lisääminen tukirenkaita vahvistamalla 	<ul style="list-style-type: none"> Tukirenkaiden tuotto + 10 % / vuosi
Suurimmat jumalanpalvelusyhteisöt, piirit, Evankeliumijuhla ja MNF ovat omavaraisia <ul style="list-style-type: none"> Muissa jumalanpalvelusyhteisöissä omavaraisuusaste on kasvanut 	<ul style="list-style-type: none"> Testamenttien aktiivinen pyytäminen TP-FONS -järjestelmän käyttöönotto 	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijät osaavat käyttää TP-FONS -järjestelmää varainhankinnan tukena Messuyhteisöjen rahoitus tuettu tukirenkaan tai messuyhteisöjäsenyyden kautta
Opiston talous on tasapainoinen ja vakaa	<ul style="list-style-type: none"> Tehostetaan markkinointia riittävän opiskelijamäärän saamiseksi Säilytetään valtiososuos pohja monimuotoisena (neljä eri koulutusmuotoa) Lisätään maksupalvelutoimintaa Varainhankintatyön säännöllisyys, rutiininomaisuus ja monikanavaisuus, tärkeimpinä työkaluina laadukkaat lyhytvideot ja sähköpostikirjeet TP-FONS -järjestelmää hyödyntäen 	<ul style="list-style-type: none"> Opiskelijaryhmät ovat tarpeeksi suuria (linja- ja kurssikohtainen tavoite täyttyy) ja koulutukset taloudellisesti kannattavia (jatkuva seuranta) Maksupalvelutoiminnan tuotto nousee 10 % / vuosi Vapaaehtoisen tuen määrä nousee 10 % / vuosi
Seurakuntien lähetyssopimusten lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> LOS ja piirityöntekijät pitävät aktiivisesti yhteyttä seurakuntiin, joiden kanssa ei ole vielä sopimusta 	<ul style="list-style-type: none"> Neljä uutta lähettisopimusta vuosittain

Sley-Median tavoitetila

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Sley-Media kustantaa Sley'n mission mukaisia tuotteita	<ul style="list-style-type: none"> Kustannamme lehtiä, kirjoja ja kirkkomusiikkia, joiden sisällöt ovat Raamatun ja luterilaisen tunnustuksen mukaisia Tuotteemme ovat evankelioivia ja hoitavia; niiden kautta asiakkaitamme kutsutaan Kristuksen yhteyteen ja vahvistetaan uskossa Ne sitouttavat asiakkaamme evankeliseen herätysliikkeeseen ja kutsuvat heidät mukaan työhömmme 	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijämme ja toimintaamme osallistuvat voivat todeta sisältömmme kirkkomme tunnustuksen mukaisiksi Tuotteidemme fokus on Sley'n mission toteuttamisessa – evankeliumin julistuksessa ja hengellisen ravinnon tarjoamisessa
Sley-Medialla on vahva brändiarvo	<ul style="list-style-type: none"> Tuotteemme ankkuroituvat selkeästi evankelisen liikkeen perintöön, ja ne tunnetaan uskollisuudesta Raamatun sanalle, Kristuksen antamalle tehtävälle ja luterilaiselle opille Tuotteemme ovat kantaaottavia, ja niiden viesti tulee kuulluksi Tuotteitamme markkinoidaan aktiivisesti toimintaamme osallistuville, seurakunnille sekä yhteistyökumppaneillemme Informoimme asiakkaitamme Sley'n työstä kotimaassa ja lähetyskentillä 	<ul style="list-style-type: none"> Kustannamme jatkossakin evankelisen liikkeen perintöön kuuluvia lehtiä, jotka vahvistavat brändiämme Sley'n kustannusosakeyhtiönä Kustannamme evankelisen liikkeen julkaisu-perinteeseen kuuluvien kirjailijoiden teoksia Julkaisemamme kirkkomusiikki ja nuotit ovat evankelisen kirkkomusiikkiperinnön mukaisia, erityisesti Siionin kanteleen lauluja Seurakunnat ja toimintaamme osallistuvat hankkivat tuotteitamme käyttöönsä
Sley-Media on laaja-alainen kustannusosakeyhtiö	<ul style="list-style-type: none"> Kohdennamme tuotteemme asiakassegmentteihin: kaste-, suru- ja lahjakirjoja seurakuntamyyntiin; ikäryhmäperusteinen kohdentaminen; intressilähtöinen kohdentaminen (esim. teologit ja teologisesti orientoituneet) Tarjoamme painettujen tuotteiden ohella sähköisiä tuotteita 	<ul style="list-style-type: none"> Kustannusohjelmamme noudattaa strategiaamme, ja tuotteemme voidaan sijoittaa eri segmentteihin kuuluviin kategorioihin Tuotteitamme on saatavissa myös sähköisinä
Sley-Median talous on tasapainossa	<ul style="list-style-type: none"> Taloutta seurataan kuukausittain Konsernin ulkopuolelta tulevan kassavirran osuutta liikevaihdosta pyritään lisäämään Merkittävät ostot kilpailutetaan Muiden kuin tilattavien lehtien, seurakuntamynttiin rääätälöityjen kirjojen ja kausilehtien kannattavuus varmistetaan esiosoitoumuksin 	<ul style="list-style-type: none"> Toiminta on kannattavaa Yritys on vakavarainen Yrityksen maksuvalmius on hyvä Kulut pysyvät budjetin raameissa Työ on kustannustehokasta

